

ABSTRAK

Malaysia merupakan sebuah negara yang berusaha untuk menjadi negara maju menjelang tahun 2020. Salah satu faktor yang penting dalam mencapai matlamat tersebut ialah dari segi sumber tenaga manusia khususnya tenaga manusia profesional. Dalam sektor awam, jentera pelaksanaan program-program pembangunan khususnya pembangunan infrastruktur yang utama ialah Jabatan Kerja Raya (JKR). Tunggak pengurusan utama di JKR ialah Pegawai-pegawai Profesional yang terdiri daripada pegawai-pegawai dalam perkhidmatan Kejuruteraan, Arkitek dan Juru Ukur Bahan.

Salah satu aspek penting yang perlu diberi perhatian khususnya dalam usaha meningkatkan kualiti dan produktiviti ialah motivasi tenaga manusia berkenaan. Mengikut Vroom dan Deci (1970), prestasi seseorang ditentukan oleh dua pemboleh ubah utama iaitu kebolehan dan kemahiran individu dan motivasi mereka untuk menggunakan kebolehan dan kemahiran berkenaan.

Kajian ini berusaha untuk melihat sejauhmanakah tahap motivasi Pegawai-pegawai Profesional di JKR dan persepsi mereka terhadap faktor-faktor yang dianggap mempengaruhi tahap motivasi mereka. Sejauhmanakah faktor-faktor tersebut mempunyai perhubungan yang signifikan dengan tahap motivasi Pegawai Profesional JKR? Kajian ini sedikit sebanyak mencuba untuk mengemukakan beberapa syor bagi memperbaiki kelemahan-kelemahan yang ada. Dengan itu ianya diharapkan dapat memberikan maklumbalas kepada pihak berkenaan dengan pembangunan sumber tenaga manusia khususnya mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi Pegawai-pegawai Profesional di Ibu Pejabat JKR. Ini adalah penting memandangkan Pegawai-pegawai Profesional JKR ini bukan sahaja merupakan Penasihat Teknikal Kerajaan Malaysia malah merupakan nadi pelaksanaan Program Pembangunan Infrastruktur Negara Malaysia.