

## ABSTRAK

*Pengurusan Islam mencakupi bidang ilmu yang luas dalam semua aspek antaranya latihan dan pembangunan sumber daya manusia. Latihan dan pembangunan Islam bermaksud usaha-usaha untuk mempertingkatkan daya 'ubūdiyyah (pengabdian) seseorang pekerja kepada Allah s.w.t. Matlamat utama latihan dan pembangunan manusia dalam konteks Islam ke arah melatih manusia sebagai pekerja mahir dan individu muslim yang taat mengabdikan diri kepada Allah s.w.t. pada masa yang sama.*

*Setiap organisasi dan pihak pengurusan mengeluarkan kos yang tinggi untuk mempertingkat keupayaan seseorang pekerja dan tanggungjawab melatih mereka merupakan satu kewajipan sebagaimana sunnah Rasulullah s.a.w, model sebenar pelatih dan pekerja Islam. Tumpuan kajian latihan mengikut perspektif Islam ini dijalankan di Institut Latihan Kakitangan MARA (ILHAM), Majlis Amanah Rakyat Kuala Lumpur. Daripada hasil kajian, latihan berunsurkan Islam dilaksanakan dengan begitu baik dan terancang sepanjang tahun, menyeluruh untuk setiap anggota organisasi. Proses-proses latihan, perjalanan, dan penilaiannya menepati objektif ILHAM dan matlamat MARA; iaitu selaras dengan tuntutan agama. Manakala aspek pembangunan insan setiap pekerja nyata seimbang antara kehendak luaran dan dalaman mereka sekaligus mencapai matlamat 'al-falah' yang merangkumi duniawi dan ukhrawi. Hasil yang positif dapat mewujudkan contoh organisasi Islam yang mantap, pemangkin kepada perkembangan ilmu pengurusan Islam setanding perkembangan pengurusan konvensional.*

## ABSTRACT

*Islamic management is a wide field of knowledge which consist among others training and human resource development. The islamic training and development means effort to increase the value of every worker by increasing the value of obedience to God S.W.T in themselves. In other words, the main purpose of islamic training and human development of human resource is to train a people to be a skillful worker and at the same time to be a loyal devoted muslim to his God S.W.T.*

*Every organization and management department spends a high cost to elevate the ability of workers. This responsibility to train them is an obligation which is supposed to be done according to the Sunnah of the Prophet (PBUH) who is the real model for muslim workers and a great trainer for individual muslim. This research; training in islamic perspective, directs its focus to Institut Latihan Kakitangan MARA (ILHAM), Majlis Amanah Rakyat in Kuala Lumpur. Based on the result of this research, islamic training is well performed and done systematically throughout the year for the whole of the member in each organization. The training process, the performance and its assesment correspond to the objective of ILHAM and MARA; that is in accordance with the prescription of Islam. While for human development of the workers, it is balanced between their physical need and their spiritual need and therefore reached the aim that is 'al-falah', which covers success in worldly life and the hereafter. The positive result will able to create a good example of islamic organization, to catalyze the knowledge on islamic management and its development so as to stand on same footing with conventional management development.*

## ملخص الرسالة

الإدارة الإسلامية دائرتما معارف ومستوعب من كل أجزائها ونواحيها، ومنها التدريب والتنمية ثروة الإنسانية. كلتا هما تعنى أن يبذل جهود أعضاء الإدارة للعبودية. وهدفها الأولى في الإسلام هي أن يدرب أفراد المسلمين وتميئهم لتكون رجال أعمال بارع متقن وفي نفس الوقت مطيع لربه عز وجل.

كل من المنظمات وهيئة الإدارات يصرفون كلفة عالية لتدريب أعضاء الإدارة ورفع مستواهم وسعيهم في العمل وهو أمر جازم في سائر الإدارات كما سار به رسول الله صلى الله عليه وسلم أسوة الإدارة في شأن العامل ومدرب أفراد المسلم كلها. وهذا البحث حول التدريب الإسلامي يتخصص في مركز تدريب الأعضاء "مجلس أمانة رعية" أو ILHAM، بكوالا لمفور. ومما تختصر من خلال الموضوع بأن التدريب على صورة الإسلام يطبقون تطبيقا جيدا ومنظما طوال السنة تعم كل أعضائها الإدارية. أما العمليات وخطوات التدريب ومحاسبة كل برنامج التدريب يسرون على نحو الدين والشريعة وهو هدف الأولى من أهداف الإدارة. وأما التنمية الإنسانية لأعضاء الإدارة أيضا تتوافقان بين أمرين؛ داخلي وخارجي الإنسان وحينئذ تتم غاية الإسلام الفلاح في الدارين. والنتيجة الإيجابية من هذا البحث يرجي فيها ظهور الإدارة الإسلامية القوية المطلوبة، تشجيعا على نشأة علوم الإسلامية الإدارية نظير تطوير الإدارية التحادثية الغربية .