



**PROJEK PENYELIDIKAN  
FAKTOR-FAKTOR ORGANISASI YANG MEMPENGARUHI KEBERKESANAN  
LATIHAN KELOMPOK: SATU KAJIAN DI REJIMEN ARMOR**

**OLEH**

**MEJAR ROMLAN BIN KARDI**

**MEMENUHI KEPERLUAN IJAZAH SARJANA PENGURUSAN  
FAKULTI PERNIAGAAN DAN PERAKAUNAN  
UNIVERSITI MALAYA**

Kepada Warga Kor Armor  
Tuan-tuan Yang Dihormati,

Adalah sukacitanya saya **MEJAR ROMLAN BIN KARDI**, penuntut Kursus Sarjana Pengurusan dan Pemerintah Pasukan Siri 12 – 2008/2009 ketika ini sedang melaksanakan satu kajian berkaitan **FAKTOR-FAKTOR ORGANISASI YANG MEMPENGARUHI KEBERKESANAN LATIHAN KELOMPOK: SATU KAJIAN DI REJIMEN ARMOR**. Kajian ini dilaksanakan bagi memenuhi keperluan Ijazah Sarjana Pengurusan Universiti Malaya.

Kajian ini adalah bertujuan untuk mendapatkan pandangan dan pendapat daripada tuan-tuan berkaitan kajian keberkesanan pelaksanaan latihan kelompok berpandukan Program Latihan dan Evaluasi Tentera Darat (ARTEP) di semua rejimen Armor. Semoga hasil kajian ini dapat membantu Kor untuk menilai dan mengkaji secara terperinci dan menyeluruh keberkesanan penggunaan ARTEP dalam setiap latihan kelompok di rejimen-rejimen Armor. Adalah dimaklumkan bahawa semua maklumat yang diberikan melalui soalan kaji selidik ini akan dirahsiakan dan segala jawapan yang diperolehi akan digunakan sebagai bahan penyelidikan kajian.

Oleh itu, saya ingin mengucapkan terima kasih serta penghargaan kepada tuan-tuan di atas kerjasama, masa dan usaha yang telah diluahkan demi kajian ini.

## BAHAGIAN A: FAKTOR DEMOGRAFI

### MAKLUMAT PERIBADI ANDA

**ARAHAN:** Sila jawab soalan dengan menandakan **X** pada petak berkaitan diri anda.

- |   |  |
|---|--|
| <p>1. Umur</p> <p>a. Kurang 30 tahun <input type="checkbox"/></p> <p>b. 30 hingga 35 tahun <input type="checkbox"/></p> <p>c. 36 tahun dan keatas <input type="checkbox"/></p>  | <p>2. Kelulusan akademik tertinggi</p> <p>a. SRP/PMR <input type="checkbox"/></p> <p>b. SPM <input type="checkbox"/></p> <p>c. STPM <input type="checkbox"/></p> <p>d. Diploma <input type="checkbox"/></p> <p>e. Ijazah/Ijazah Sarjana <input type="checkbox"/></p> |
| <p>3. Penempatan anda di pasukan</p> <p>a. Markas Rej/Skn <input type="checkbox"/></p> <p>b. Terup Tadbir <input type="checkbox"/></p> <p>c. Terup Medan (Krew) <input type="checkbox"/></p> <p>d. Terup Serang (Bukan Krew) <input type="checkbox"/></p> <p>e. Pusat Latihan <input type="checkbox"/></p> <p>f. Lain-lain <input type="checkbox"/></p> | <p>4. Tempoh perkhidmatan</p> <p>a. Kurang 15 tahun <input type="checkbox"/></p> <p>b. 15 hingga 20 tahun <input type="checkbox"/></p> <p>c. 21 tahun ke atas <input type="checkbox"/></p>   |
| <p>5. Pengalaman bekerja di pasukan sekarang</p> <p>a. Kurang dari 5 tahun <input type="checkbox"/></p> <p>b. 5 hingga 10 tahun <input type="checkbox"/></p> <p>c. 10 hingga 15 tahun <input type="checkbox"/></p> <p>d. 15 tahun ke atas <input type="checkbox"/></p>  | <p>6. Gaji</p> <p>a. Kurang RM 1500.00 <input type="checkbox"/></p> <p>b. RM 1500.00 hingga RM 2000.00 <input type="checkbox"/></p> <p>c. RM 2001.00 hingga RM 2500.00 <input type="checkbox"/></p> <p>d. RM 2501.00 dan ke atas <input type="checkbox"/></p>        |

- |                                |                          |                                   |                          |
|--------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 7. Status perkahwinan sekarang |                          | 8. Pangkat/jawatan yang disandang |                          |
| a. Bujang                      | <input type="checkbox"/> | a. Sjn/SSjn                       | <input type="checkbox"/> |
| b. Kahwin                      | <input type="checkbox"/> | b. PW II/PW I                     | <input type="checkbox"/> |
|                                |                          | c. Lt M/Lt/Kapt                   | <input type="checkbox"/> |
|                                |                          | d. Mej dan ke atas                | <input type="checkbox"/> |

**BAHAGIAN B: LATIHAN YANG DITERIMA**

**Arahan: Jawab semua soalan berikut dengan menandakan X pada petak yang bersesuaian.**

9. Adakah anda mempunyai pendedahan terhadap ARTEP.

YA

TIDAK  Jika **TIDAK**, beri sebab mengapa anda tiada pendedahan terhadap ARTEP

.....

.....

.....

10. Jika anda menjawab YA, bagaimanakah pendedahan anda berkenaan ARTEP diperolehi.

- Melalui latihan formal (menghadiri kursus di PULAMOR).
- Melalui latihan tidak formal.
- Kedua-duanya (iaitu melalui latihan formal dan tidak formal)

(Nota: Jika anda menerima **latihan tidak formal**, sila jawab soalan berikut)


11. Saya menerima pendedahan ARTEP secara tidak formal melalui:

- Hubungan saya dengan pihak atasan.
- Hubungan saya dengan rakan sejawat.
- Hubungan saya dengan anggota bawahan.

### BAHAGIAN C: KEBERKESANAN LATIHAN KELOMPOK

**Arahan: Sila bulat pada skala yang paling sesuai menghuraikan kenyataan berikut.**

12. Pelaksanaan latihan kelompok adalah sangat

	Sangat tidak Setuju	Tidak Setuju	Sederhana	Setuju	Sangat Setuju
					
a. teratur dan relevan.	1	2	3	4	5
b. mudah untuk difahami.	1	2	3	4	5
c. mudah untuk diikuti.	1	2	3	4	5
d. mudah untuk dilaksanakan.	1	2	3	4	5
e. memberi kepuasan kepada pasukan.	1	2	3	4	5
f. mudah untuk di koordinasikan.	1	2	3	4	5

### BAHAGIAN D: PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN TERHADAP LATIHAN

**Arahan: Sila bulat pada skala yang paling sesuai menghuraikan kenyataan berikut.**

13. Saya mempunyai kemampuan untuk memahami dan menghargai

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Sederhana	Setuju	Sangat Setuju
a. semua peringkat latihan kelompok.	1	2	3	4	5
b. proses-proses latihan kelompok.	1	2	3	4	5
c. keperluan meningkatkan keberkesanan latihan kelompok di pasukan.	1	2	3	4	5
d. hubungan pengetahuan dan kemahiran dengan latihan kelompok.	1	2	3	4	5
e. proses penilaian latihan kelompok.	1	2	3	4	5
f. pelaksanaan latihan kelompok.	1	2	3	4	5
g. pengetahuan berkenaan apa yang dimaksudkan dengan latihan kelompok.	1	2	3	4	5
h. pelaksanaan sepenuhnya latihan kelompok dapat memberi peluang kepada saya untuk mempertingkatkan kemahiran latihan.	1	2	3	4	5
i. pengetahuan latihan kelompok yang secukup boleh mempengaruhi latihan kelompok di pasukan.	1	2	3	4	5
j. penggunaan pengetahuan di dalam latihan kelompok ke arah yang lebih baik.	1	2	3	4	5
k. pengetahuan di dalam latihan kelompok dapat membantu meningkatkan keberkesanan latihan kelompok.	1	2	3	4	5

### BAHAGIAN E: SIKAP TERHADAP LATIHAN KELOMPOK

**Arahan: Sila bulat pada skala yang paling sesuai menghuraikan kenyataan berikut.**

14. Setelah mempertimbangkan semua perkara, berkemampuan untuk mengendalikan latihan kelompok merupakan satu

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Sederhana	Setuju	Sangat Setuju
a. tindakan yang amat baik.	1	2	3	4	5
b. tindakan amat praktikal.	1	2	3	4	5
c. tindakan yang penting dalam mengenalpasti keberkesanan latihan kelompok.	1	2	3	4	5
d. tindakan yang positif bagi memastikan latihan yang dilaksanakan mencapai matlamat dan objektif yang ditetapkan.	1	2	3	4	5
e. tindakan positif bagi memastikan pegawai atasan menilai keberkesanan latihan kelompok di pasukan.	1	2	3	4	5
f. tindakan yang bijak dalam mengenalpasti pencapaian serta kelemahan dan kekurangan pelaksanaan latihan kelompok di pasukan.	1	2	3	4	5

## BAHAGIAN F: SOKONGAN TERHADAP LATIHAN KELOMPOK

**Arahan: Sila bulat pada skala yang paling sesuai menghuraikan kenyataan berikut.**

15. Pegawai latihan telah menerima

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Sederhana	Setuju	Sangat Setuju
a. bimbingan semasa melaksanakan latihan kelompok.	1	2	3	4	5
b. sokongan latihan dapat memastikan agar latihan kelompok dilaksanakan.	1	2	3	4	5
c. bantuan dan komitmen oleh pihak pengurusan semasa latihan kelompok.	1	2	3	4	5
d. sokongan dari pengurusan dalam latihan bagi memastikan peningkatan keberkesanan latihan kelompok di pasukan.	1	2	3	4	5
e. latihan yang mencukupi dari pengurusan apabila menghadapi kerumitan semasa mengendalikan latihan kelompok.	1	2	3	4	5
f. latihan berkualiti dari pengurusan berkenaan pelaksanaan latihan kelompok.	1	2	3	4	5
g. sokongan teknikal yang berkualiti dari pihak pengurusan semasa latihan kelompok.	1	2	3	4	5
h. sokongan teknikal yang mencukupi dari pihak pengurusan semasa latihan kelompok.	1	2	3	4	5

**BAHAGIAN G: SUMBER ORGANISASI**

**Arahan: Sila bulat pada skala yang paling sesuai menghuraikan kenyataan berikut.**

16. Dalam melaksanakan latihan kelompok, pihak pengurusan menyediakan sumber

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Sederhana	Setuju	Sangat Setuju
a. peralatan yang mencukupi.	1	2	3	4	5
b. tenaga pegawai dan anggota yang mencukupi.	1	2	3	4	5
c. Kenderaan Jenis A yang tinggi dan baik.	1	2	3	4	5
d. kewangan yang mencukupi.	1	2	3	4	5
e. masa yang mencukupi.	1	2	3	4	5