

**KEPERLUAN KESEIMBANGAN PEMBANGUNAN MODAL
INSAN DI DALAM ARTILERI PERTAHANAN UDARA
SEJAJAR DENGAN PEMILIKAN PERALATAN
BERTEKNOLOGI TINGGI**

MEJAR AHMAD SAMSUL ARIFIN BIN JALAL

**FAKULTI PERNIAGAAN DAN PERAKAUNAN
UNIVERSITY MALAYA**

NOVEMBER 2009

**Keperluan Keseimbangan Pembangunan Modal
Insan Di Dalam Artilleri Pertahanan Udara
Sejajar Dengan Pemilikan Peralatan
Berteknologi Tinggi**

Mejar Ahmad Samsul Arifin Bin Jalal

Dimajukan kepada Fakulti Perniagaan dan Perakaunan Universiti
Malaya, sebagai memenuhi sebahagian daripada syarat untuk
mendapatkan Ijazah Sarjana Pengurusan

NOVEMBER 2009

ABSTRAK

Kajian ini bertujuan untuk membincangkan keperluan keseimbangan pembangunan modal insan di dalam Artileri PU sejajar dengan pemilikan peralatan berteknologi tinggi. Objektif kajian adalah untuk menilai hubung kait tahap intelektual pegawai dan anggota terhadap kecekapan mereka mengoperasikan sistem persenjataan moden. Kajian juga akan menilai tahap pengetahuan anggota Artileri PU terhadap kemajuan teknologi persenjataan serta menilai keberkesanan pembangunan modal insan Artileri PU. Empat hipotesis dibentuk bersesuaian dengan objektif kajian. Sebanyak 300 responden terlibat dalam kajian yang terdiri dari pegawai dan anggota pasukan-pasukan Artileri PU. Soal selidik menggunakan model *A Questionnaire Measure of Individual Differences in Achieving Tendency*. Data dianalisa dengan menggunakan cara statistik diskriptif untuk mendapatkan peratus keputusan secara keseluruhan dan cara statistik inferensi. Kaedah ANOVA digunakan bagi menentukan sama ada terdapat perbezaan atau tidak tahap kecekapan pengendalian sistem persenjataan dengan ciri-ciri demografi manakala pekali korelasi Pearson digunakan untuk melihat hubungan antara pembolehubah-pembolehubah yang dipilih. Hasil kajian mendapati semua pembolehubah bebas mempunyai hubungan positif yang signifikan dengan pembolehubah bersandar. Hasil kajian juga mendapati semua hipotesis kajian yang direkabentuk adalah diterima.

PENGHARGAAN

Syukur Alhamdulillah kerana dengan keizinanNya maka dapat saya menyiapkan kajian ini. Saya ingin mengambil kesempatan ini untuk mengucapkan jutaan terima kasih kepada penyelia saya, Encik Zulkifli bin Ramly dari Universiti Malaya, di atas segala tunjuk ajar, teguran, nasihat yang amat berguna sehingga saya berjaya menghasilkan kajian ini dengan sempurna.

Ucapan terima kasih juga saya sampaikan kepada semua peringkat pegawai dan anggota pasukan-pasukan Artileri Pertahanan Udara yang telah banyak memberi kerjasama dan sokongan dalam membantu memenuhi soal selidik kepada kajian ini kerana ianya merupakan intipati dan jawapan yang menentukan segala hasil penyelidikan. Terima kasih yang tidak terhingga juga saya ucapkan kepada Institut Pegawai Kanan Tentera Darat terutama kepada semua juruarah serta staf, pensyarah dari Universiti Malaya dan Angkatan Tentera Malaysia di atas segala ilmu, panduan dan sokongan yang dicurahkan bagi memudahkan lagi tugas saya melaksanakan kajian ini.

Buat isteri, anak-anak dan keluarga, saya sangat berterima kasih di atas doa restu, sokongan dan pengorbanan dari semua. Semoga harapan dan cita-cita saya akan beroleh kejayaan. Akhir sekali ucapan terima kasih tidak terhingga juga kepada rakan-rakan seperjuangan yang telah banyak membantu dalam menyiapkan kajian ini.

ISI KANDUNGAN

| Tajuk | Muka Surat |
|---|-------------------|
| Abstrak | ii |
| Penghargaan | iii |
| Isi Kandungan | iv - vi |
| Senarai Jadual | vii |
| Senarai Kependekan | viii - ix |
| Senarai Lampiran | x |
| BAB 1 PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Pernyataan Masalah | 3 |
| 1.3 Objektif Penyelidikan dan Persoalan Kajian | 5 |
| 1.4 Kepentingan Kajian | 6 |
| 1.5 Skop Kajian | 7 |
| 1.6 Struktur Laporan | 7 |
| 1.7 Kesimpulan | 8 |
| BAB 2 SOROTAN KAJIAN | |
| 2.1 Pendahuluan | 10 |
| 2.2 Definasi | 10 |
| 2.3 Proses Kemasukan Pegawai dan Anggota TD | 12 |
| 2.4 Sistem Latihan Tentera Darat | 17 |
| 2.5 Konsep Pembangunan Modal Insan Artilleri PU | 20 |

| | | |
|--------------|---|----|
| 2.6 | Kajian Lepas | 25 |
| 2.7 | Kesimpulan | 36 |
| BAB 3 | PEMBINAAN HIPOTESIS DAN KAEADAH PENYELIDIKAN | |
| 3.1 | Pendahuluan | 38 |
| 3.2 | Pembinaan Hipotesis | 38 |
| 3.3 | Rekabentuk Kajian | 45 |
| 3.4 | Pengumpulan Data | 47 |
| 3.5 | Saiz Sampel | 51 |
| 3.6 | Kaedah Analisa Data | 52 |
| 3.7 | Kesimpulan | 54 |
| BAB 4 | HASIL KAJIAN | |
| 4.1 | Pendahuluan | 55 |
| 4.2 | Pra-Analisa | 55 |
| 4.3 | Ujian Normaliti dan Lineariti | 56 |
| 4.4 | Taburan Responden | 57 |
| 4.5 | Ujian Kebolehpercayaan (Reliability Test) | 61 |
| 4.6 | Ujian Anova | 62 |
| 4.7 | Ujian Korelasi | 65 |
| 4.8 | Kesimpulan | 68 |
| BAB 5 | KESIMPULAN | |
| 5.1 | Pendahuluan | 69 |
| 5.2 | Rumusan Kajian | 69 |
| 5.3 | Implikasi | 72 |

| | | |
|--------------------|-----------------------------------|----|
| 5.4 | Cadangan | 74 |
| 5.5 | Limitasi Kajian | 77 |
| 5.6 | Cadangan Untuk Kajian Akan Datang | 78 |
| 5.7 | Penutup | 79 |
| Bibliografi | | 80 |
| Lampiran | | |

SENARAI JADUAL

| Jadual | | Muka Surat |
|---------------|--|-------------------|
| Jadual 4.1 | Ujian Normaliti Pembolehubah Bebas dan Bersandar | 57 |
| Jadual 4.2 | Deskriptif Taburan Profil Demografi Responden | 58 |
| Jadual 4.3 | Kebolehpercayaan Terhadap Keseluruhan Pembolehubah | 61 |
| Jadual 4.4 | Umur Terhadap Kecekapan Anggota | 62 |
| Jadual 4.5 | Pangkat Terhadap Kecekapan Anggota | 63 |
| Jadual 4.6 | Kelayakan Terhadap Kecekapan Anggota | 63 |
| Jadual 4.7 | Ketukangan Terhadap Kecekapan Anggota | 64 |
| Jadual 4.8 | Lama Khidmat Terhadap Kecekapan Anggota | 64 |
| Jadual 4.9 | Analisa Korelasi Pearson | 65 |

SENARAI KEPENDEKAN

| | | |
|---------|---|--|
| ARTEP | - | Army Training Evaluation Program |
| ATM | - | Angkatan Tentera Malaysia |
| Bdr | - | Bombardier |
| CPX | - | Command Post Exercise |
| Cwg PU | - | Cawangan Pertahanan Udara |
| JTM | - | Jurulatih Teknik Meriam |
| Kapt | - | Kapten |
| KTD | - | Kolej Tentera Darat |
| LBdr | - | Lans Bombardier |
| LLP | - | Lain-lain Pangkat |
| LSK | - | Latihan Sambil Kerja |
| Lt | - | Leftenan |
| Lt M | - | Leftenan Muda |
| LTTC | - | Latihan Taktikal Tanpa Terup |
| Mej | - | Mejar |
| Mk GAPU | - | Markas Grup Artilleri Pertahanan Udara |
| MTAT | - | Maktab Turus Angkatan Tentera |
| PJM | - | Penolong Jurulatih Meriam |
| PKM | - | Parti Komunis Malaya |
| PLA | - | People Liberation Army |
| PMI | - | Peperangan Melawan Insurgensi |
| PU | - | Pertahanan Udara |

| | | |
|---------|---|---|
| PUSARTI | - | Pusat Latihan Artileri |
| PUSASDA | - | Pusat Latihan Asas Tentera Darat |
| PUTD | - | Pasukan Udara Tentera Darat |
| PW | - | Pegawai Waren |
| RAD | - | Rejimen Artileri Diraja |
| SCANS | - | Secretary of Labor's Commission on Achieving Necessary Skills |
| Sjn | - | Sarjan |
| SLTD | - | Sistem Latihan Tentera Darat |
| SPM | - | Sijil Pelajaran Malaysia |
| SPSS | - | Statistical Package for Social Science |
| SRP | - | Sijil Rendah Pelajaran |
| SSjn | - | Staf Sarjan |
| STPM | - | Sijil Tinggi Persekolah Malaysia |
| TUDM | - | Tentera Udara Diraja Malaysia |
| UJL | - | Ujian Jalan Laju |
| UKA | - | Ujian Kecergasan Asas |
| UKT | - | Ujian Kecergasan Tempur |
| UKKI | - | Ujian Kecergasan dan Kemahiran Individu |
| UPNM | - | Universiti Pertahanan Nasional Malaysia |
| TD | - | Tentera Darat |

SENARAI LAMPIRAN

1. Lampiran A - Soal Selidik Kajian
2. Lampiran B - Output Keseluruhan Analisa Data