

ABSTRAK

Laporan penyelidikan ini bermatlamat untuk melihat hubungan di antara tekanan kerja dengan komitmen kerja di kalangan tenaga pengajar di kolej Yayasan Pelajaran MARA Bangi, Selangor (KYPMB). Di samping itu, penyelidikan ini juga akan melihat perbezaan tekanan kerja dan komitmen kerja di antara faktor demografi, seperti umur, pengalaman kerja dan pendapatan. Seramai 50 orang dari 64 tenaga pengajar di KYPMB terlibat dalam penyelidikan ini. Soalan soal-selidik digunakan untuk mengukur tekanan dan komitmen kerja. Hasil penyelidikan menunjukkan tidak terdapat hubungan signifikan di antara tekanan kerja dan komitmen kerja. Hasil penyelidikan juga menunjukkan terdapat perbezaan komitmen kerja di antara pengalaman kerja, umur dan pendapatan. Secara keseluruhannya, tekanan dan tahap komitmen kerja di kalangan tenaga pengajar di KYPMB adalah pada tahap sederhana