



**INTEGRITI MENURUT HADITH NABI : KAJIAN APLIKASINYA TERHADAP
KEUTUHAN PERIBADI KAKITANGAN PENTADBIRAN UiTM SHAH ALAM**

BORANG SOAL SELIDIK

OLEH

HANAFI HJ. HAMDANI

(IGB 080044)

AKADEMI PENGAJIAN ISLAM UNIVERSITI MALAYA

Borang Soal selidik ini diedarkan untuk diisi oleh kakitangan Pentadbiran UiTM Shah Alam terhadap integriti yang bersandarkan daripada nilai-nilai mahmudah dan mazmumah yang bersumberkan al-Hadith Rasulullah s.a.w. Borang soal selidik ini mempunyai 4 bahagian (A,B,C dan D) , Borang Soal selidik ini juga bertujuan untuk melengkapkan penyelidikan bagi Ijazah sarjana Usuluddin (Master) di bawah penyelia Dr. Faisal Ahmad Shah. Justeru itu amat besar harapan saya jika pihak tuan/puan dapat membantu saya dengan memberikan jawapan terhadap soalan-soalan yang disenaraikan. Kesudian, kerjasama dan keperihatinan tuan/puan saya dahului dengan ucapan terima kasih.

*SEGALA MAKLUMAT YANG DIBERIKAN ADALAH RAHSIA DAN HANYA
DIGUNAKAN UNTUK TUJUAN PENYELIDIKAN INI SAHAJA*

Email: hanafi514@salam.UiTM.edu.my.

A. DEMOGRAFI RESPONDEN

Sila tuan / puan tandakan (/) di petak yang berkenaan

1. Bidang jawatan Pentadbiran
a. Pengurusan & Profesional (P&P)
b. Sokongan B,C,D
2. Jantina
a. Lelaki
b. Perempuan
3. Umur
a. < 25 tahun b. 25-40 tahun c. 41-55 tahun d. > 55 tahun
4. Tahap pendidikan
a. PMR / SPM b. STP / Diploma c. Sarjana Muda
c. Sarjana/PhD
5. Gaji / pendapatan bulanan
a. < RM 1000 b. RM 1,000-RM 1,999
c. RM 2,000-2,999 d. RM 3,000-RM 3,999 e. RM 4,000-RM 4,999
d. RM 5,000 >
6. Tempoh masa bekerja dengan UiTM.
a. 1 – 5 tahun b. 6 -10 tahun c. 11 – 15 tahun d. 16 – 20 tahun
e. > 20 tahun

B. TAHAP KEFAHAMAN STAF TERHADAP INTEGRITI

Sila tuan / puan nyatakan tahap kefahaman terhadap integriti pada skala 1 hingga 5 di kotak yang berkenaan bagi setiap kenyataan di bawah.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(STS)	(TS)	(AS)	(S)	(S)
Sangat tidak	Tidak Setuju	Agak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Setuju				

		STS	TS	AS	S	S
1.	Integriti itu amalan mulia (mahmudah)	1	2	3	4	5
2.	Integriti itu tidak membawa maksud amanah dalam bekerja *	1	2	3	4	5
3.	Integriti itu memandu diri menjauhi sifat mazmumah (keji)	1	2	3	4	5
4.	Integriti itu mendidik saya bersifat amanah dalam bekerja	1	2	3	4	5
5.	Saya bersetuju integriti itu ialah sifat amanah	1	2	3	4	5
6.	Ceramah integriti yang saya hadiri menggunakan hadith sebagai rujukan	1	2	3	4	5
7.	Sifat-sifat mulia (mahmudah) boleh dirujuk di dalam himpunan hadith Rasulullah s.a.w.	1	2	3	4	5

8.	Sifat-sifat keji (mazmumah) tidak terdapat di dalam hadith Rasulullah s.a.w.*					
9.	Amanah iaitu sifat para Rasul banyak terdapat di dalam hadith Nabi.	1	2	3	4	5
10.	Tidak amanah adalah tanda orang munafiq	1	2	3	4	5
11.	Saya berpendapat integriti itu penting dalam pekerjaan	1	2	3	4	5
12.	Pekerja yang berintegriti layak untuk kenaikan pangkat	1	2	3	4	5
13.	Integriti daripada perspektif Islam (al-Hadith) banyak memberi pengetahuan agama kepada saya.	1	2	3	4	5
14.	Pekerja yang berintegriti hidupnya diberkati Allah s.w.t	1	2	3	4	5
15.	Integriti memerlukan staf yang bersifat amanah agar objektif jabatan tercapai	1	2	3	4	5
16.	Integriti banyak merangsang saya melakukan kerja-kerja yang positif (mahmudah)	1	2	3	4	5
17.	Integriti menjadi faktor penolak kepada saya daripada melakukan kerja-kerja negatif (mazmumah)	1	2	3	4	5
18.	Integriti sebahagian daripada faktor lahirnya tadbir urus yang cekap dan berkualiti.	1	2	3	4	5
19.	Integriti menyedarkan saya bahawa di samping Al-Quran menjadi panduan hidup, hadith juga amat penting untuk menjadi rujukan utama umat Islam.	1	2	3	4	5
20.	Keutuhan peribadi pekerja hasil daripada amalan kerja berintegriti.	1	2	3	4	5
21.	Integriti memberi kesan yang positif terhadap pembentukan keutuhan peribadi kakitangan UiTM	1	2	3	4	5
22.	Integriti mengajar saya bertanggungjawab dan beramanah kepada jabatan.	1	2	3	4	5
23.	Integriti menjadikan saya dapat mengurus amanah masa kerja dengan baik.	1	2	3	4	5

24.	Tazkirah Staf di jabatan adalah usaha murni mendidik staf agar kerja berintegriti.	1	2	3	4	5
25.	Nilai mahmudah dan mazmumah terkandung dalam hadith Rasulullah s.a.w.	1	2	3	4	5
26.	Amanah adalah nilai teras integriti staf UiTM.	1	2	3	4	5
27.	Integriti merupakan kayu pengukur keutuhan peribadi staf.	1	2	3	4	5
28.	Integriti hanya akan wujud di UiTM jika nilai amalan mahmudah diperkasakan.	1	2	3	4	5
29.	Amalan mazmumah perlu dibendung kerana menjadi penghalang dalam pelaksanaan kerja berintegriti di UiTM	1	2	3	4	5
30.	Salah satu kesan dari tidak amanah adalah rasuah dan menipu majikan	1	2	3	4	5
31.	Ponteng kerja dan tidak melakukan tugas dengan sempurna adalah tidak amanah.	1	2	3	4	5
32.	Keutuhan peribadi membawa maksud berkesannya nilai amanah dan integriti.	1	2	3	4	5
33.	Amanah dan integriti adalah nilai teras keutuhan peribadi.	1	2	3	4	5
34.	Kelemahan pengurusan dan perkhidmatan mampu di atasi oleh elemen amanah dan integriti.	1	2	3	4	5
35.	Keutuhan peribadi adalah penjelasan kepada kuatnya pegangan nilai amanah dan integriti.	1	2	3	4	5
36.	Keutuhan peribadi merupakan kemuncak kepada kerja beramanah dan berintegriti.	1	2	3	4	5

C. KETERLIBATAN INTEGRITI DI UiTM

Sila tuan / puan tandakan (/) di petak yang berkenaan.

1. Keterlibatan menghadiri program Integriti di UiTM (Purata Setahun)

- a. 1 – 3 kali b. 4 – 6 kali c. > 10 kali

2. Keterlibatan menghadiri program Pembangunan Insan Staf (PMI) / Tazkirah jabatan / bahagian/ unit (*purata setahun*)

- a. 1-3 kali b. 4-6 kali c. > 7-9 kali kali d. > 10 kali

3. Saya mendapat maklumat mengenai integriti di UiTM melalui (*boleh pilih lebih dari satu jawapan*)

- a. Rakan sekerja
- b. Melalui Portal e-Latihan UiTM
- c. Ketua Jabatan
- d. Kursus / Bengkel
- e. Lain-lain (Sila nyatakan)

4. Jika diberi peluang untuk menghadiri kursus (integriti) saya akan menghadirinya kerana ; (*boleh lebih dari satu pilihan jawapan*)

- a. Untuk mendapatkan ilmu dan memahami integriti
- b. Memenuhi jam latihan Universiti
- c. Menjadi amalan / panduan dalam bekerja
- d. Diarahkan hadir berkursus

e. Mendapatkan maklumat



f. Lain-lain

(sila nyatakan).....

D. TAHAP APLIKASI AMALAN INTEGRITI

		STS	TS	AS	S	SS
1.	Saya cenderung bekerja dengan amanah dan bertanggungjawab pada bila-bila masa.	1	2	3	4	5
2.	Jika saya bekerja dengan amanah saya yakin hasil kerja saya berkualiti.	1	2	3	4	5
3.	Saya sama sekali tidak akan berkompromi dengan rakan yang khianat kepada Universiti.	1	2	3	4	5
4.	Saya berusaha untuk menjadi contoh dan teladan peribadi mulia di kalangan rakan sekerja.	1	2	3	4	5
5.	Ketika waktu rehat saya sanggup meneruskan kerja demi untuk kemajuan Universiti	1	2	3	4	5
6.	Saya tidak suka menipu atau mencuri tulang ketika bekerja kerana takut diketahui oleh ketua Jabatan saya.	1	2	3	4	5
7.	Saya suka berhujah dengan rasional ketika bermesyuarat dengan ketua jabatan saya asalkan saya menang.*	1	2	3	4	5
8.	Saya akan pastikan setiap kerja saya akan diambil tahu oleh ketua jabatan walaupun kerja itu remeh temeh.	1	2	3	4	5
9.	Saya utamakan program jabatan terlebih dahulu walaupun ada undangan program dari pihak luar.	1	2	3	4	5
10.	Saya akan pastikan amanah kerja dan amanah saya kepada Allah selesai pada	1	2	3	4	5

	waktunya.					
11.	Saya selalu meminta izin dari majikan jika ada urusan di luar Jabatan	1	2	3	4	5
12.	Saya selalu berbincang dahulu dengan majikan sebelum memohon untuk bercuti	1	2	3	4	5
13.	Saya suka menghadiri program pembangunan peribadi (Tazkirah PMI Staff)	1	2	3	4	5
14.	Saya bersedia untuk mematuhi segala arahan dan peraturan Universiti tanpa gagal.	1	2	3	4	5
15.	Saya kerap menepati masa kerja dan tidak lewat hadir ke pejabat.	1	2	3	4	5
16.	Saya sedia menerima kritikan demi untuk kebaikan kerjaya saya di masa hadapan.	1	2	3	4	5
17.	Saya akan mengambil sikap professional jika idea yang saya kemukakan dibantah oleh Ketua.	1	2	3	4	5
18.	Jika saya melakukan kesilapan, saya mengakuinya dan saya mengelak dari meletakkan kesilapan itu di bahu orang lain.	1	2	3	4	5
19.	Saya mengakui di jabatan saya memang ada staf ponteng kerja dan kerap pula terlepas dari amaran Jabatan *	1	2	3	4	5
20.	Saya mengakui di jabatan saya memang ada staf yang menyalahgunakan waktu bekerja untuk kepentingan peribadi *	1	2	3	4	5
21.	Saya selalu kerja lebih masa tanpa diminta atau diarahkan.	1	2	3	4	5
22.	Saya tidak akan menggunakan harta pejabat di atas alasan tujuan rasmi apatah lagi untuk kepentingan peribadi saya.	1	2	3	4	5
23.	Saya tidak pernah membuat apa-apa perakuan palsu sepanjang saya berkhidmat di Universiti ini.	1	2	3	4	5
24.	Saya memilih untuk bercakap benar walaupun tahu keadaan itu akan menyusahkan hubungan saya dengan rakan sekerja.	1	2	3	4	5

25.	Saya berusaha untuk menunaikan janji kepada Jabatan saya sekalipun terpaksa menanggungkan urusan peribadi dan keluarga	1	2	3	4	5
26.	Saya memilih untuk memenuhi kreteria dan syarat utama kenaikan pangkat meskipun saya berkebolehan untuk tidak melaluinya secara tidak amanah.*	1	2	3	4	5
27.	Saya memilih untuk berpegang teguh kepada nilai-nilai integriti sekalipun ia menggugat masa depan saya.	1	2	3	4	5
28.	Saya sentiasa bersifat jujur ketika maklumbalas penilaian prestasi diadakan, sama ada penilaian prestasi saya sendiri atau penilaian prestasi rakan sekerja.	1	2	3	4	5
29.	Saya sentiasa siapkan tugas dengan segera dan mengelak daripada melonggok kerja.	1	2	3	4	5
30.	Saya selalu meletakkan faktor amanah sebagai kunci utama dalam membuat apa –apa juga keputusan ,kerana amanah menjadikan kerja saya diterima sebagai Ibadah.	1	2	3	4	5

Jutaan terima Kasih diucapkan Allah sahaja yang layak membalas jasa baik Tuan/Puan

Alamat :

Hanafi Hj. Hamdani

Pegawai Hal Ehwal Islam kanan

Unit Latihan Dan Pembangunan Insan Hal Ehwal Islam

Pusat Pemikiran Dan Kefahaman islam (CITU)

UiTM Shah Alam